**ANEXO III**

**MEMORIA DE MÉRITOS: TRAYECTORIA PROFESIONAL EN EL ÁMBITO DEL AGUA**

**RECONOCIMIENTOS CANAGUA Y ENERGÍA 2024: SOSTENIBILIDAD Y AGUA**

**Los campos marcados con \* son obligatorios**

**Datos de identificación de la persona**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombre y apellidos\*** |  |
| **NIF** |  |
| **Domicilio** |  |
| **Teléfono\*** |  |
| **Persona de contacto\*** |  |
| **Teléfono de la persona de contacto\*** |  |
| **Email a efectos de comunicación\*** |  |

|  |
| --- |
| **BREVE DESCRIPCIÓN DE LA TRAYECTORIA DE LA PERSONA\*** |
| *Describir brevemente la trayectoria de la persona* |
|  |

|  |
| --- |
| **CONTRIBUCIONES PROFESIONALES Y TÉCNICAS** |
| *Desarrollo de tecnologías o métodos innovadores que hayan avanzado significativamente en el campo de la sostenibilidad y el agua.**Proyectos importantes liderados en los que ha participado que hayan tenido un impacto positivo en el sector.* |
|  |

|  |
| --- |
| **IMPACTO SOCIAL Y AMBIENTAL** |
| *Mejoras tangibles para comunidades en áreas desfavorecidas o vulnerables como resultado de los esfuerzos realizados.**Impacto positivo en la conservación de recursos naturales, reducción de las emisiones de carbono o mejora de la eficiencia hídrica.* |
|  |

|  |
| --- |
| **LIDERAZGO Y GESTIÓN** |
| *Puestos de liderazgo ocupados en organizaciones influyentes, tanto en el sector público como privado.**Habilidades excepcionales demostradas en la gestión de equipos, recursos y proyectos complejos.* |
|  |

|  |
| --- |
| **EDUCACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN** |
| *Contribución a la formación y capacitación de la próxima generación de profesionales en sostenibilidad y el agua.**Papel desarrollado para aumentar la conciencia pública sobre temas críticos relacionados con la sostenibilidad y la gestión de recursos.* |
|  |

|  |
| --- |
| **PUBLICACIONES Y DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO** |
| *Artículos, libros o informes que hayan incluido en la práctica y la política en estos campos.**Ponencias en conferencias importantes, seminarios o talleres sobre sostenibilidad y agua.* |
|  |

|  |
| --- |
| **COLABORACIÓN Y TRABAJO EN RED** |
| *Formación de alianzas significativas con otras organizaciones, gobiernos o instituciones académicas para promover objetivos comunes.**Pertenencia activa de redes y asociaciones profesionales relevantes.* |
|  |

|  |
| --- |
| **ÉTICA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL** |
| *Demostración de un alto nivel de integridad y ética profesional en su carrera.**Compromiso con la responsabilidad social y la justicia ambiental en sus actividades profesionales.* |
|  |

|  |
| --- |
| **RESILIENCIA Y ADAPTABILIDAD** |
| *Capacidad para superar desafíos significativos y adaptarse a cambios en el entorno profesional.**Implementación de soluciones innovadoras en situaciones de crisis o emergencia.* |
|  |